



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов осуществляется лицензиатами на основании следующих документов, соответствующих требованиям Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

- **договора о трудоустройстве**, содержащего положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов;
- **договора о содействии в трудоустройстве;**
- **трудового или гражданско-правового договора** при трудоустройстве несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов в возрасте до 14 лет (малолетних) такие договоры заключаются от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями);
- **письменного согласия одного из родителей** (иного законного представителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от 14 до 16 лет либо письменного согласия родителей (иных законных представителей) на заключение гражданско-правового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от 14 до 18 лет.

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов до получения ими общего среднего образования допускается только при создании условий для получения общего среднего образования в Республике Беларусь или за ее пределами.

В отношении несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, находящихся за пределами Республики Беларусь без родителей (иных законных представителей), осуществляются контроль за условиями их пребывания в государстве трудоустройства, а также защита их прав, свобод и законных интересов.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ПО СТУДЕНЧЕСКИМ ПРОГРАММАМ



Трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам осуществляется лицензиатами на основании документов, соответствующих требованиям Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

- **договор о трудоустройстве**, содержащий положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров трудящихся-эмигрантов, которые трудоустроены за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;
- **договор о содействии в трудоустройстве;**
- **трудового или гражданско-правового договора;**
- **заключение Министерства образования Республики Беларусь о возможности трудоустройства** за пределами Республики Беларусь граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, по студенческим программам, подготовленного в порядке, установленном Министерством образования Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ВЫЕЗДА НА РАБОТУ ЗА ПРЕДЕЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Внимательно изучите все условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.



Трудовые мигранты обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае визового режима), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать).

Необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств. Вы также можете обратиться за помощью в подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания и получить всю информацию о порядке безопасного выезда из Республики Беларусь.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО НАХОЖДЕНИЯ В СТРАНЕ НАНИМАТЕЛЯ

Чтобы не стать жертвой трудовой эксплуатации и торговли людьми:

- не перезаключайте трудовой договор в стране назначения, не подписывайте дополнительное соглашение, ухудшающее условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений;
- станьте на временный консульский учет;
- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с лицензиатом. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;
- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одолживая деньги;
- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;
- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь или в полицию страны пребывания.



«Горячая линия»
Департамента по гражданству и миграции
Министерства внутренних дел
Республики Беларусь:

+375 17 218 52 52
+375 44 518 52 52 (A1)
+375 25 518 52 52 (Life)
+375 33 370 52 52 (MTC)

 **IOM** | IOM
UN MIGRATION | DEVELOPMENT
FUND





СПОСОБЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Статьей 11 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» определено, что граждане Республики Беларусь и иностранные граждане, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, могут трудоустроиться за пределами Республики Беларусь:

- самостоятельно;
- при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на осуществление трудоустройства за пределами Республики Беларусь (далее – лицензиаты).

Помните: выезжая на работу самостоятельно, не зная точных и проверенных данных о работодателях, вы можете стать жертвой торговли людьми, объектами незаконного ввоза с целью сексуальной, трудовой и иных видов эксплуатации.



ПРАВИЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЛИЦЕНЗИАТАХ



Большинство граждан, которые не пользуются услугами лицензиатов, а находят работу за пределами Республики Беларусь через знакомых, друзей, родственников или иными способами зачастую не имеют легального статуса в стране, то есть не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу, или временной регистрации. Этот факт предполагает, что данные граждане проживают и/или работают за пределами Республики Беларусь незаконно. Поэтому при нарушениях их прав, они становятся абсолютно беззащитны.

Мы настоятельно рекомендуем обращаться только к лицензиатам.

Полный список лицензиатов есть на сайте Министерства внутренних дел Республики Беларусь:

mvd.gov.by



ИНСТРУКЦИЯ О ДЕЙСТВИЯХ ДО ВЬЕЗДА ЗА ПРЕДЕЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Важно: перед выездом лицензиат обязан выдать Вам подписанный Вами и иностранным нанимателем трудовой договор или гражданско-правовой договор, который в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в управлении по гражданству и миграции.

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за пределы республики для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь **настоятельно рекомендует:**

- до даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде, сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем в подразделение по гражданству и миграции;
- в подразделении по гражданству и миграции бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и выезда в Республику Беларусь;



ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОГО ДОГОВОРА



Трудящийся эмигрант с иностранным нанимателем при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, может заключить **трудовой договор** или **гражданско-правовой договор**.

В трудовом договоре должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации (или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего деятельность, являющихся иностранными нанимателями;
- место работы трудящегося-эмигранта;
- наименование профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством государства трудоустройства;
- основные права и обязанности трудящегося-эмигранта и иностранного нанимателя;
- срок трудового договора;
- режим труда и отдыха;
- оплата труда и сроки выплаты заработной платы;
- порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;

- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности у иностранного нанимателя.

В гражданско-правовом договоре должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации (или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями;
- предмет договора;
- условия, позволяющие определить конкретный вид работы (услуги);
- начальный и конечный сроки выполнения работы (оказания услуги);
- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок расчетов;
- обязательства сторон в части обеспечения безопасных условий выполнения работы (оказания услуги), а также ответственности за ее невыполнение (неоказание);
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе выполнения работы (оказания услуги);
- основания для досрочного расторжения договора, а также срок и порядок предупреждения сторон договора о намерении досрочно его расторгнуть;
- ответственность за просрочку выплаты вознаграждения за выполнение работы (оказание услуги).

Трудовой договор и гражданско-правовой договор заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем.

Соблюдение данных требований является обязательным вне зависимости от подлежащего применению к трудовому и гражданско-правовому договору иностранного законодательства.